

Conseil Communautaire du	15 février 2019
--------------------------	-----------------

à	16h00
---	-------

N°ordre	13
N° identifiant	2019-0082

Titre	Adoption du plan Egalité, lutte contre les discriminations
-------	--

Rapporteur(s)	M. Abderrazak HALLOUMI
Date de la convocation	21/01/2019

Président de séance	M. Alain CLAEYS
Secrétaire(s) de séance	Messieurs François BLANCHARD et Édouard ROBLOT

PJ.	Plan Égalité, lutte contre les discriminations Grand Poitiers Communauté urbaine
-----	--

Membres en exercice	91	
Quorum		

Présents	68	<p>M. Alain CLAEYS - Président</p> <p>M. Guy ANDRAULT - M. El Mustapha BELGSIR - M. Michel BERTHIER - M. Jean-Claude BOUTET - Mme Christine BURGÈRES - M. Francis CHALARD - M. Dominique CLÉMENT - M. Bernard CORNU - M. Patrick CORONAS - M. Claude EIDELSTEIN - M. Michel FRANÇOIS - Mme Anne GÉRARD - M. René GIBAUT - Mme Pascale GUITTET - M. Gérard HERBERT - M. Daniel HOFNUNG - Mme Florence JARDIN - M. Laurent LUCAUD - M. Gilles MORISSEAU - M. Jérôme NEVEUX - Mme Joëlle PELTIER - M. Fredy POIRIER - Mme Eliane ROUSSEAU - M. Gérard SOL - M. Aurélien TRICOT Membres du bureau</p> <p>M. Jacques ARFEUILLÈRE - Mme Martine BATAILLE - M. Gérard BLANCHARD - M. François BLANCHARD - M. Jean-Daniel BLUSSEAU - Mme Nicole BORDES - M. Patrick BOUFFARD - Mme Coralie BREUILLÉ - M. Dominique BROCAS - M. Olivier BROSSARD - M. Christophe CHAPPET - M. Jean-Marie COMPTE - Mme Jacqueline DAIGRE - M. Claude FOUCHER - Mme Christiane FRAYSSE - M. Hervé GARCIA - Mme Nelly GARDA-FLIP - Mme Jacqueline GAUBERT - Mme Diane GUÉRINEAU - M. Abderrazak HALLOUMI - M. Yves JEAN - M. Jean-Michel CHOISY - M. Olivier KIRCH - Mme Véronique LEY - M. Claude LITT - M. Maguy LUMINEAU - Mme Marie-Christine MARCINIAC - Mme Francette MORCEAU - M. Bernard PERRIN - M. Bernard PETERLONGO - M. Christian PETIT - Mme Marie-Thérèse PINTUREAU - M. Sylvain POTHIER-LEROUX - Mme Marie-Dolorès PROST - M. Christian RICHARD - M. Édouard ROBLOT - Mme Véronique ROCHAIS-CHEMINÉE - Mme Christine SARRAZIN-BAUDOUX - M. Daniel SIRAUT - Mme Peggy TOMASINI - Mme Laurence VALLOIS-ROUET les conseillers communautaires</p> <p>M. Christian GIRARD le conseiller communautaire suppléant</p>
----------	----	--

Absents	16	<p>M. Philippe BROTIER - Mme Corine SAUVAGE - M. Alain TANGUY Membres du bureau</p> <p>M. Daniel AMILIEN - M. Joël BIZARD - Mme Ghislaine BRINGER - M. Jacky CHAUVIN - M. Dominique ÉLOY - Mme Catherine FORESTIER - M. Jean-François JOLIVET - M. Serge LEBOND - M. Philippe PALISSE - M. Nicolas REVEILLAUD - Mme Cécile RUY-CARPENTIER - M. Michel SAUMONNEAU - M. Alain VERDIN les conseillers communautaires</p>
---------	----	---

Mandats	7	Mandants	Mandataires
		M. Jean-Louis CHARDONNEAU	Mme Marie-Christine MARCINIAK
		Mme Stéphanie DELHUMEAU-DIDELOT	Mme Jacqueline DAIGRE
		M. Gérard DELIS	M. Gérard HERBERT
		Mme Michèle FAURY-CHARTIER	Mme Francette MORCEAU
		M. Jean-Luc MAERTEN	M. Maguy LUMINEAU
		Mme Patricia PERSICO	M. Christian PETIT
		Mme Nathalie RIMBAULT-HÉRIGAUULT	M. Patrick CORONAS

Observations	<p>L'ordre de passage est : la 2, la 1, la 3 à 37, et la 39 à 40. La 38 est retirée.</p> <p>- Est sorti M. René GIBAUULT.</p>
--------------	---

Projet de délibération étudié par:	05-Commission développement des territoires, solidarités, proximité
------------------------------------	---

Service référent	Direction Générale Education - Vie de la cité Direction Politique de la ville - Solidarités
------------------	--

C'est dans un contexte à la fois d'élargissement communautaire, d'une nécessaire actualisation liée aux évolutions de notre société, d'une organisation désormais adaptée de la mission de la collectivité et d'adoption du Projet de territoire que la création d'un **plan « Égalité, lutte contre les discriminations »** à l'échelle de Grand Poitiers s'impose aujourd'hui comme une évidence.

Il s'inscrit dans la continuité de nombreuses actions conduites sur le territoire de Grand Poitiers par les collectivités et leurs partenaires. Parmi celles-ci, un plan Territorial de Lutte contre les discriminations a notamment été mené entre 2007 à 2015 autour de 3 priorités thématiques (emploi, logement, éducation) à l'échelle de la Ville de Poitiers.

Au cours des dernières années, Grand Poitiers Communauté urbaine fait le constat de l'évolution du contexte législatif et national :

- 27 mai 2008 : Loi portant diverses dispositions d'adaptation au droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations, qui précise notamment les sanctions pénales concernant les discriminations qui sont des ruptures dans l'égalité de traitement
- 19 février 2013 : Comité interministériel des villes visant à renforcer de l'action publique en matière de lutte contre les discriminations
- 4 août 2014 : Loi sur l'égalité réelle femmes-hommes
- 25 novembre 2017 : le Président de la République annonce que l'égalité femmes-hommes est « grande cause nationale » pour les 5 ans à venir.

Par ailleurs, dès 2015, des actions sont conduites à l'échelle communautaire :

- un premier appel à projets « Lutte contre les discriminations » à l'échelle de la Communauté d'agglomération de Grand Poitiers (13 communes) est lancé ; il est élargi après la création de Grand Poitiers Communauté Urbaine au 1^{er} juillet 2017
- le 8 octobre 2018, la « Charte européenne de l'égalité femmes-hommes dans la vie locale » par Grand Poitiers Communauté urbaine ainsi que la Ville de Poitiers et le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) dans un travail piloté par les élus en charge du Personnel
- le 19 novembre 2018, une étude sur le déplacement des femmes (Poitiers et Grand Poitiers) est menée en partenariat avec les services de l'État et VITALIS.

Dans ce contexte, les élu(e)s rappellent que la valeur républicaine d'**Égalité**, une des trois valeurs capitales sur lesquelles s'appuie la République française, est le fondement de la lutte contre les discriminations qui sont des ruptures d'« égalité », de traitement dans une situation comparable.

Elles et ils affirment que ne pas se sentir « discriminé » contribue au sentiment de bien vivre ensemble, de respect et d'accès aux droits quelle que soit ses singularités, ses différences, dans le respect de la Loi,

Ils rappellent que la lutte contre les discriminations dans sa déclinaison sur le territoire est liée à un idéal et une valeur communes qui fondent notre République et que la lutte contre les inégalités est un acte républicain, citoyen.

Trois priorités simples, lisibles, sont données, sans bien sûr toutefois négliger d'autres victimes et formes de discriminations :

- **l'égalité femmes-hommes** : elle est un sujet partagé, au cœur de la vie de la plupart des citoyennes et citoyens, quel que soit leurs lieux de vie (ou de travail le cas échéant)
- **l'âgisme** : il fait écho au vieillissement global de la population française, les habitant(e)s de Grand Poitiers n'y faisant pas exception. Ce choix s'appuie également sur les innovations du monde associatif

local. Ce sujet et les relations entre jeunes et anciens est notamment au cœur des préoccupations des communes les plus rurales de Grand Poitiers

- **la xénophobie, le racisme, la peur de l'étranger** : il s'agit d'un enjeu commun aux communes rurales, périurbaines et à Poitiers intra-muros. L'actualité nationale concernant les attentats de 2015 (à Paris et dans la région parisienne), les questions liées à l'accueil des migrant(e)s mais aussi, dans un contexte de mobilité accrue, les regards locaux portés entre résident(e)s de « longue date » et celles et ceux qui ne sont pas issus du territoire de Grand Poitiers en font un sujet important.

Ces trois priorités seront déclinées dans cinq axes.

Par ailleurs, ce plan s'intègre **au Projet de territoire** dont les 2 valeurs sont l'audace et la bienveillance. Il participe principalement à ce dernier dont sont empreints tous les projets qui animent le territoire. A ce titre, il contribue à la qualité de vie dans un territoire harmonieux, s'appuie notamment sur le tissu associatif vivant et innovant dans le domaine de l'égalité et de la lutte contre les discriminations et favorise des dispositifs et / ou actions collectives à la fois en direction des personnes qui pourraient se sentir ou être vulnérables et à celles et ceux qui pourraient être porteurs de représentations stéréotypées. Il participe au défi de l'accueil en contribuant à bien accueillir des publics d'horizons divers (étudiant(e)s, chercheurs, touristes d'affaires...) et en préservant cette diversité des identités. Il contribue également au défi des solidarités : Grand Poitiers continue à être un territoire accueillant et solidaire. Il maintient le dynamisme et la richesse de la vie associative du territoire, en particulier ici dans le domaine de l'Égalité et de la lutte contre les discriminations.

Il est conçu comme un outil partagé, qui s'inscrit dans la durée.

Il est concerté et sera co construit avec les partenaires internes et externes de Grand Poitiers Communauté urbaine autour d'une démarche notamment de rédactions de fiches actions.

Il fera l'objet d'un travail régulier de suivi partenarial, au travers notamment d'un Comité de pilotage.

Enfin, il sera annexé au Contrat de Ville de Grand Poitiers Communauté urbaine (2015-2020).

Au travers de la création de ce plan, les élus de Grand Poitiers Communauté urbaine affirment leur attachement à la valeur républicaine de l'Égalité et leur volonté de lutter contre toutes les discriminations.

Après examen de ce dossier, il vous est proposé :

- **de donner votre accord sur l'adoption de ce Plan Égalité, lutte contre les discriminations et d'inscrire l'action de Grand Poitiers Communauté urbaine en son sein.**
- **d'autoriser Monsieur le Président ou son représentant à signer tout document à intervenir sur ce sujet.**

POUR	74	
CONTRE	0	
Abstention	0	
Ne prend pas part au vote	1	M. René GIBault

Pour le Président,



RESULTAT DU VOTE

Adopte

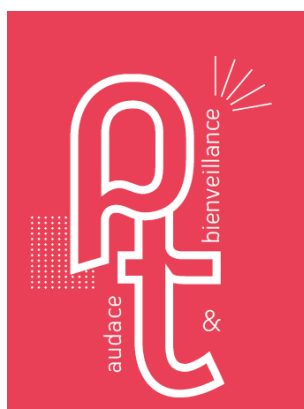
Affichée le	22 février 2019
Date de publication au Recueil des Actes Administratifs	28 février 2019
Date de réception en préfecture	21 février 2019
Identifiant de télétransmission	086-200069854-20190215- lmc195158-DE-1-1

Nomenclature Préfecture	8.5
Nomenclature Préfecture	Politique de la ville-habitat-logement

PLAN

ÉGALITE, LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

GRAND POITIERS COMMUNAUTE URBAINE



SOMMAIRE

Historique et enjeux **pages 3 à 4**

Priorités du Plan à l'échelle de Grand Poitiers **pages 4 à 5**

Axes du Plan Egalité, lutte contre les discriminations **pages 5 à 6**

Une démarche transversale qui s'inscrit dans la durée **pages 7 à 8**

Annexes **pages 9 à 13**

Historique et enjeux

La création d'un **Plan Egalité, lutte contre les discriminations** s'impose aujourd'hui comme une évidence à l'échelle de Grand Poitiers Communauté Urbaine.

Il résulte d'un travail mené depuis de nombreuses années dans le cadre notamment du Contrat de Ville (2015 - 2020) et s'intègre au Projet de territoire de la Communauté Urbaine récemment adopté.

Il est le fruit d'une démarche dont les principales étapes historiques récentes sont :

- 2 juillet 2007 : « Plan territorial de lutte contre les discriminations » adopté par délibération de la Ville de Poitiers.
- De 2007 à 2015 : actions conduites par la Ville de Poitiers et ses partenaires, autour de 3 priorités thématiques emploi, logement, éducation.
- 27 mai 2008 : loi portant diverses dispositions d'adaptation au droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations.
- 19 février 2013 : comité interministériel des villes visant à renforcer de l'action publique en matière de lutte contre les discriminations.
- 4 août 2014 : Loi sur l'égalité réelle femmes - hommes.
- 2015 : 1^{er} appel à projets « Lutte contre les discriminations » à l'échelle de la Communauté d'agglomération de Poitiers (13 communes).
- 1^{er} juillet 2017 : création de Grand Poitiers Communauté Urbaine.
- 25 novembre 2017 : le Président de la République annonce que l'égalité femmes - hommes est « grande cause nationale » pour les 5 ans à venir.

En 2018 :

- 7 mars : début d'une semaine « égalité femmes - hommes » (inauguration square S. VEIL) à Poitiers.
- 23 avril au 31 mai : 1^{er} appel à projets « Egalité, lutte contre les discriminations » à l'échelle de Grand Poitiers Communauté Urbaine (40 communes).
- 28 septembre : adoption de la délibération relative au Projet de territoire de Grand Poitiers Communauté Urbaine, avec 10 priorités.
- 8 octobre : signature de la « Charte européenne de l'égalité femmes - hommes dans la vie locale » par Grand Poitiers Communauté Urbaine ainsi que la Ville de Poitiers et le Centre Communal d'Action Sociale (pilotée par la Direction Générale des Ressources Humaines).
- 19 novembre : restitution de l'étude sur le déplacement des femmes (Poitiers, Grand Poitiers) en partenariat avec les services de l'État et VITALIS.

Il s'inscrit dans le Projet de territoire, dont les 2 axes principaux sont l'audace et la bienveillance. Il participe principalement à ce dernier - la bienveillance - dont sont empreints tous les projets qui animent le territoire.

A ce titre, ce Plan :

- contribue à la qualité de vie dans un territoire harmonieux
- s'appuie notamment sur le tissu associatif vivant et innovant dans le domaine de l'égalité et de la lutte contre les discriminations
- favorise des dispositifs et / ou actions collectives à la fois en direction des personnes qui pourraient se sentir ou être vulnérables et à celles et ceux qui pourraient être porteurs de représentations stéréotypées.

Il participe aux défis :

- n° 3 de l'accueil : Grand Poitiers accueille des publics d'horizons divers (étudiant(e)s, chercheurs, touristes d'affaires...). Elle doit à la fois préserver cette diversité des identités et s'organiser pour être plus qu'un lieu de passage. Ce Plan y contribue en permettant de maintenir et créer des liens sur le territoire de Grand Poitiers
- n° 10 des solidarités : Grand Poitiers continue à être un territoire accueillant et solidaire. Il maintient le dynamisme et la richesse de la vie associative du territoire, en particulier ici dans le domaine de l'Egalité et de la lutte contre les discriminations.

Il est conçu comme un outil partagé, qui s'inscrit dans la durée. Il est concerté et sera co construit avec les partenaires internes et externes de Grand Poitiers Communauté Urbaine autour d'une démarche notamment de rédactions de fiches actions. Il fera l'objet d'un travail régulier de suivi partenarial, au travers notamment d'un Comité de pilotage.

Il sera annexé au Contrat de Ville de Grand Poitiers Communauté Urbaine.

Priorités du Plan à l'échelle de Grand Poitiers

Au 1^{er} juillet 2017, Grand Poitiers Communauté urbaine est créée.

C'est dans un contexte à la fois d'élargissement communautaire, d'une nécessaire actualisation (le plan de la Ville de Poitiers date notamment de plus de 10 ans) liée aux évolutions de notre société, d'une organisation désormais adaptée de la mission de la collectivité et d'adoption du Projet de territoire que le **plan « Égalité, lutte contre les discriminations »** à l'échelle de Grand Poitiers naît.

- La valeur républicaine d'**Égalité** est désormais adossée à la notion de lutte contre les discriminations :
 - l'Égalité est le fondement même des discriminations qui sont des ruptures d'« égalité » dans une situation comparable ¹; elle est une des 3 valeurs fondamentales sur lesquelles la République française est fondée. Les collectivités territoriales en sont des acteurs essentiels, de proximité

¹ Pour rappel, à ce jour, la référence est la loi n°2008-096 du 27 mai 2008 ; 24 critères sont prohibés et susceptibles de sanction pénale : âge, sexe, origine réelle ou supposée, appartenance vraie ou supposée à une ethnie, une nation, une race, situation de famille, orientation sexuelle, mœurs, caractéristiques génétiques, apparence physique, handicap, état de santé, état de grossesse, patronyme, opinions politiques, convictions (religieuses), activités syndicales, lieu de résidence, identité de genre, la vulnérabilité de la personne résultant de sa situation économique, perte d'autonomie, la langue et la domiciliation bancaire.

- il s'agit d'aborder la lutte contre les discriminations de manière constructive, moins anxiogène qu'elle n'a pu le paraître parfois dans le passé.
Ne pas se sentir « discriminé » contribue au sentiment de bien vivre ensemble, de respect et d'accès aux droits quelle que soit ses singularités, ses différences, dans le respect de la Loi
- elle rappelle que la lutte contre les discriminations dans sa déclinaison sur le territoire est liée à un idéal et une valeur communes qui fondent notre République et que la lutte contre les inégalités est un acte républicain, citoyen.

► **Trois priorités simples**, lisibles, sont données, sans bien sûr toutefois négliger d'autres victimes et formes de discriminations :

- **l'égalité femmes – hommes** : elle est un sujet partagé, au cœur de la vie de la plupart des citoyennes et citoyens, quel que soit leurs lieux de vie (ou de travail le cas échéant)
- **l'âgisme** : il fait écho au vieillissement global de la population française, les habitant(e)s de Grand Poitiers n'y faisant pas exception. Ce choix s'appuie également sur les innovations du monde associatif local (par exemple, parution d'un Guide sur le vieillissement du Centre d'Information et de Formation des Services à la Personne - CIF-SP, début juillet 2018 ; projet « Bien vieillir ensemble » aux 3 Cités). Ce sujet et les relations entre jeunes et anciens est notamment au cœur des préoccupations des communes les plus rurales de Grand Poitiers
- **la xénophobie, le racisme, la peur de l'étranger** : il s'agit d'un enjeu commun aux communes rurales, périurbaines et à Poitiers intra-muros. L'actualité nationale concernant les attentats de 2015 (à Paris et dans la région parisienne), les questions liées à l'accueil des migrant(e)s mais aussi, dans un contexte de mobilité accrue, les regards locaux portés entre résident(e)s de « longue date » et celles et ceux qui ne sont pas issus du territoire de Grand Poitiers en font un sujet important défis du Projet de territoire.

Les principaux partenaires sont associés pendant l'année à une restitution d'actions innovantes et / ou significatives qui favorisent les bonnes pratiques, contribue à une démarche évaluative partagée du Plan et ses impacts dans chaque institution, association,...

Le Plan ELCD est bien sûr proposé aux communes de Grand Poitiers et à leurs partenaires.

Les axes du plan Égalité, lutte contre les discriminations

Le Plan (ELCD) est constitué par l'ensemble d'un programme d'actions de sensibilisation, de formation et de communication.

- Il vise à prévenir les discriminations et agir sur celles repérées sur Grand Poitiers.
- Il incite notamment les citoyennes et citoyens à faire évoluer leurs représentations, leurs regards au quotidien et les acteurs économiques, sociaux et politiques à transformer leurs pratiques professionnelles.

Il est composé de cinq axes, avec une attention particulière donnée aux trois priorités sans négliger les autres formes de discriminations :

- ▶ **l'égalité femmes - hommes**
- ▶ **l'âgisme**
- ▶ **la xénophobie, le racisme, la peur de l'étranger.**

Au cours de la vie du Plan, chacun des éléments mentionnés dans ces 5 axes pourront faire l'objet d'élaboration de fiches actions.

Des acteurs internes (directions de Grand Poitiers Communauté Urbaine) et externes (services de l'Etat, Caisse d'Allocations Familiales, autres institutions, associations, clubs d'entreprises,...) pourront être associés à leur rédaction.

Ces fiches pourront y être intégrées dans la durée, au fil des années de développement du plan ELCD, dans une démarche de concertation et / ou de co construction.

1^{ER} AXE : ETRE EXEMPLAIRE, SE FORMER

Pour ce 1^{er} axe, les objectifs sont repris de la Charte pour l'égalité femmes - hommes dans la vie locale conduite par les élus en charge du Personnel, signée par Grand Poitiers Communauté Urbaine le 8 octobre 2018.

- **Parité dans la décision locale :**
 - s'engager et continuer à prendre les mesures toutes les mesures pour une représentation équilibrée dans la prise de décision au niveau local (en lien avec l'axe 1 de la Charte pour l'égalité femmes - hommes dans la vie locale)
 - sensibiliser les élu(e)s
 - collaborer avec les collectivités et les associations du territoire.
- **L'égalité et la lutte contre les discriminations au sein de la collectivité employeur :**
 - promouvoir le principe d'Egalité en général dans la gestion des ressources humaines tout au long de la vie professionnelle et impulser une culture commune autour de ce principe
 - produire des données chiffrées
 - garantir l'égal accès de toutes et tous au recrutement
 - veiller à une communication interne sans stéréotype
 - développer une culture interne de l'égalité
 - veiller à l'accompagnement des agents.

Ces actions concernent Grand Poitiers Communauté Urbaine mais aussi la Ville de Poitiers et le Centre Communale d'Action Sociale (CCAS).

- **Continuer à développer une offre de formation et sensibilisation des agents des collectivités** (Grand Poitiers Communauté Urbaine, CCAS, Ville de Poitiers,...) en l'adaptant aux besoins repérés et demandes recensées.
L'ouvrir si possible à d'autres acteurs locaux (associations, clubs d'entreprises,...).

2^{EME} AXE : ENCOURAGER, SOUTENIR, FEDERER :

VIE DES ACTEURS QUI CONTRIBUENT A L'EGALITE ET LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Continuer à soutenir les actions, projets, initiatives des associations territoriales de Grand Poitiers par exemple : poursuite de l'appel à projets Egalité, lutte contre les discriminations, calendrier des initiatives récurrentes dans le domaine (« calendri-égalité »),...
- Echanges de pratiques avec des collectivités françaises, européennes et extra européennes.

3^{EME} AXE : SENSIBILISER, AGIR :

LES AXES PRIORITAIRES DECLINES DANS LES POLITIQUES PUBLIQUES ET LE SECTEUR PRIVE

- Continuer à soutenir, valoriser les actions et initiatives qui contribuent à l'Egalité et la lutte contre les discriminations dans les domaines :
 - de l'éducation (Petite enfance, écoles, centres de loisirs - Maisons de quartiers, autres associations à vocation éducative -, Conseil Communal des Jeunes, Bureau Des Jeunes,...)
 - des sports
 - des arts et de la culture.
- Continuer à soutenir, valoriser les actions et initiatives qui contribuent à l'Egalité et la lutte contre les discriminations dans les domaines :
 - de l'achat public
 - de la vie des entreprises.

4^{EME} AXE : ACCOMPAGNER LES VICTIMES DE DISCRIMINATIONS

- Valoriser, soutenir les institutions, associations, lieux favorisant l'écoute, le soutien et l'accompagnement des victimes. Exemples : défenseurs des droits, permanence d'aide juridique à Saint Eloi.

5^{EME} AXE : EVALUATION

- Production de données chiffrées (dans le cadre du rapport annuel égalité femmes - hommes).
- Evaluation d'une ou plusieurs des priorités et / ou de thématiques sur les territoires de Grand Poitiers si les conditions sont réunies pour un partenariat avec le monde universitaire. Elle pourra porter sur des :
 - indicateurs de résultat
 - indicateurs d'impact
 - la connaissance, l'analyse pour aider à la décisionExemple de réalisation : étude sur le déplacement des femmes à Poitiers et Grand Poitiers réalisée par l'Association de Recherches et d'Etudes sur la Santé, la Ville et les Inégalités (ARESVI) en 2018.

Une démarche transversale qui s'inscrit dans la durée

Le Plan ELCD est concerté et co construit dans le temps avec les partenaires de Grand Poitiers Communauté Urbaine, autour d'une démarche notamment de rédactions de fiches actions.

Au sein de la collectivité, le Plan ELCD :

- participe aux différentes politiques publiques (par exemple, déplacements, culture, sport,...) portées par les directions de la Ville de Poitiers et de Grand Poitiers, en devenant un cadre de référence pour celles-ci

A ce titre, il valorise l'élaboration de la Charte européenne égalité femmes - hommes dans la vie locale pilotée par les élus au Personnel et les services de la Direction Générale Adjointe des Ressources Humaines. Pour précision, la Charte vise à inciter à l'exemplarité de la collectivité signataire en terme d'égalité femmes - hommes et à pouvoir échanger à ce sujet avec ses partenaires ; elle est assortie d'un plan d'actions

- s'inscrit dans le Contrat de Ville Grand Poitiers (auquel il sera annexé).

En externe, le Plan ELCD s'appuie sur le réseau des acteurs qui contribue à sa mise en œuvre au quotidien (services de l'État, associations, autres collectivités, entreprises...)

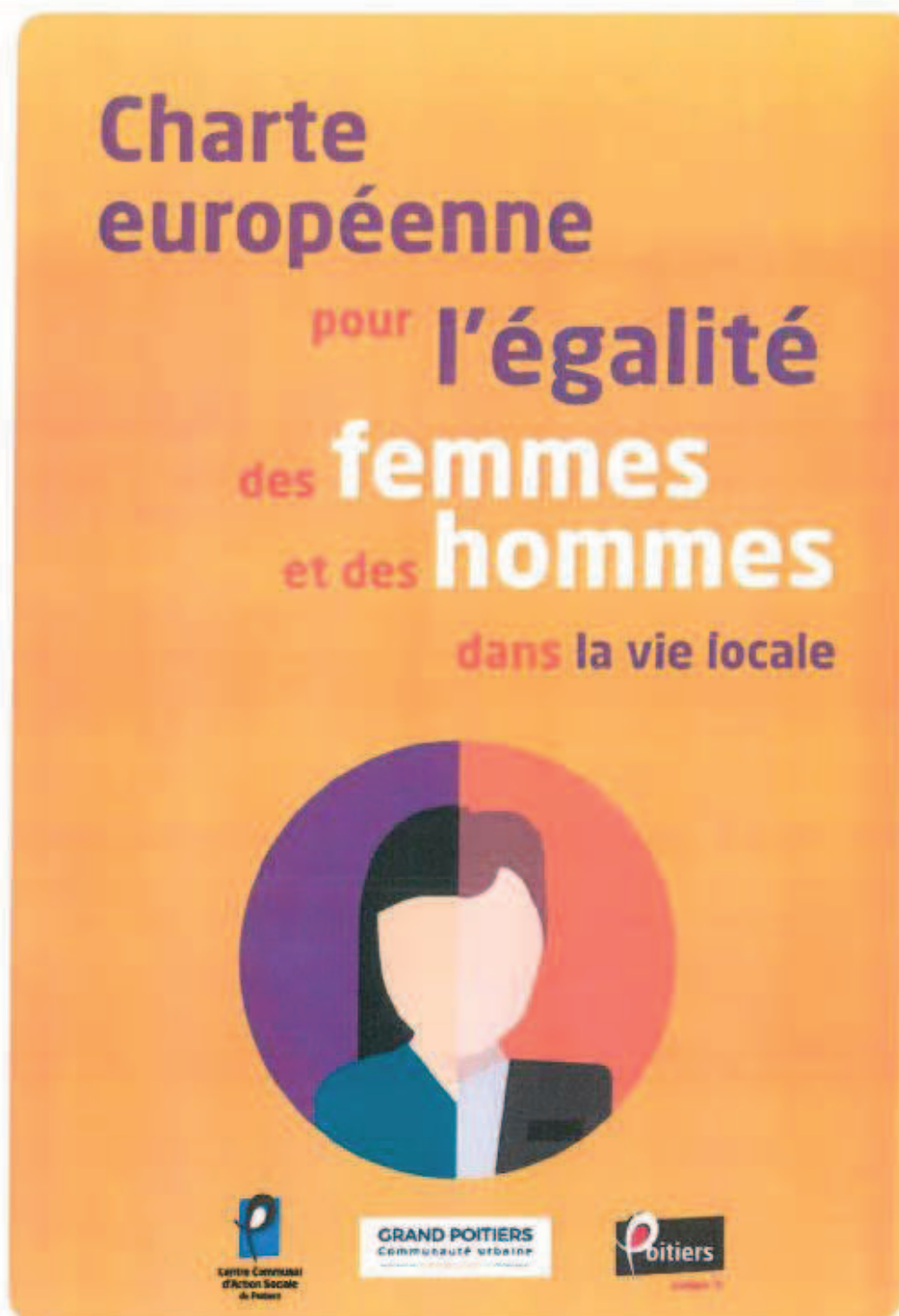
Un Comité de pilotage du plan ELCD sera installé, avec les services de l'État, les défenseurs des droits et des représentants de partenaires associatifs et des directions de Grand Poitiers Communauté Urbaine. Il vise notamment à mesurer les évolutions au regard des priorités retenues.

Composition :

- 5 élu(e)s communautaires (à préciser),
- 1 des 2 défenseurs des droits de la Vienne,
- 1 représentant(e) des Services de l'Etat (Déléguee du Préfet),
- 1 représentant(e) de la Caisse d'Allocations Familiales,
- 3 représentant(e)s d'associations locales (à préciser),
- 2 représentant(e)s des directions Grand Poitiers Communauté Urbaine (à préciser).

Calendrier prévisionnel :

- Courant 2019 :
 - annexion au Contrat de Ville,
 - poursuite de la valorisation des actions notamment innovantes portées par les partenaires du plan Egalité lutte contre les discriminations, partage des bonnes pratiques et d'innovations, communication régulière en direction du grand public,
 - intégration de nouvelles actions, de nouveaux partenaires,
 - rédaction des 1ères fiches actions élaborées avec les partenaires,
 - installation du Comité de pilotage.
- 2020 et au-delà :
 - poursuite de la restitution d'actions significatives, innovantes,
 - démarche évaluative interne et externe liée à la mise en œuvre du Plan
 - poursuite et évolutions régulières du Plan Egalité lutte contre les discriminations au fil des besoins repérés.



Le mot d'Alain Claeys



Préserver cette égalité qui nous est chère

Olympe de Gouges, George Sand, Marie Curie, Simone de Beauvoir, Benoîte Groult, Simone Veli... Il a fallu tant de colère, tant de révoltes, tant de combats, tant de génie, tant d'écrits sublimes pour parvenir à imposer cette petite phrase aux yeux du monde : les hommes et les femmes naissent libres et égaux en droits. Si le regard sur les femmes dans la société a considérablement évolué depuis la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme en 1948, le combat est loin d'être gagné et l'actualité nous en apporte malheureusement des preuves au quotidien.

A leurs échelles respectives, les collectivités ont le pouvoir d'agir. A Grand Poitiers, nous avons toujours été attentifs à respecter la parité, à lutter contre les discriminations de toutes sortes, à préserver cette égalité qui nous est chère. Cette Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale est une étape importante pour graver dans le marbre nos actions et affirmer nos valeurs.

Dans la société, il nous faut être vigilant pour que dès la cour d'école, les comportements sexistes soient bannis. L'accès au sport, à la culture et aux loisirs sont autant de domaines d'émancipation sur lesquels nous agissons au quotidien avec nos partenaires fidèles et indispensables que sont les clubs, les associations et les maisons de quartier. Sans eux, il ne pourrait pas y avoir ce travail de terrain, de sensibilisation à ces questions cruciales que sont la mixité, l'égalité femmes-hommes... bref, le vivre-ensemble.

Sommaire

Rappel historique	p. 4
La charte européenne	p. 6
Notre plan d'action	p. 8

Rappel historique

Un engagement international

La Charte des Nations Unies de 1945 et la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948 reconnaissent le principe de l'égalité des droits des hommes et des femmes.

Sous l'égide de l'Organisation des Nations Unies (ONU), la communauté internationale a adopté des conventions internationales et des programmes d'actions en faveur de l'égalité.

A partir de 1975, l'ONU lance la Décennie des Nations unies pour la femme (1975-1985). Une série de conférences internationales est mise en œuvre aboutissant à des programmes d'action (par exemple, la Conférence internationale de Pékin de 1995 sur les femmes définit ainsi douze domaines critiques avec des politiques publiques à mettre

en œuvre et des objectifs précis à atteindre dans chaque domaine).

En 2015, les Nations Unies adoptent le Programme de développement durable pour 2030, comme 5^{ème} objectif : « Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles ».

L'ONU a proclamé le 8 mars « Journée internationale des femmes », le 25 novembre « Journée internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes » et le 11 octobre « Journée internationale des filles ».

Exposition à l'Assemblée nationale à Paris sur l'égalité des sexes, printemps 2019



Un engagement européen

L'égalité des femmes et des hommes est un principe fondamental de l'Union Européenne, qui a développé de longue date une politique

d'égalité, depuis le traité de Rome instituant la

Communauté économique européenne en 1957. L'égalité femmes - hommes figure comme un des objectifs essentiels de l'Union Européenne à partir du Traité d'Amsterdam (1997).

La Charte des droits fondamentaux signée à Nice en décembre 2000 réaffirme notamment l'obligation de réaliser l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines.

L'Union Européenne a adopté une douzaine de directives indiquant les obligations des États membres dans le cadre du respect du principe d'égalité femmes - hommes dans les domaines de l'emploi, du travail et de l'accès aux biens et aux services.



Un engagement national

L'égalité entre les individus, quel que soit leur sexe, est reconnue depuis la Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen de 1789.

L'article 1^{er} de la Constitution de 1958 prévoit dans son alinéa 2 : « La loi favorise l'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions législatives, ainsi qu'aux responsabilités professionnelles et sociales ».

Depuis plusieurs décennies, des lois ont permis de réduire les inégalités entre les femmes et les hommes dans le monde professionnel.

A la loi du 4 août 2014 sur l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, s'ajoute un ensemble de mesures destinées à promouvoir le respect de ces droits et la juste représentation des femmes dans la société française.

Un engagement local

La Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale réalisée en 2006 s'adresse aux collectivités qui souhaitent formaliser leur engagement pour une démarche globale et concrète en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Remise d'une charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale à la mairie de Shirin Ebadi, le 14 mars 2013.



La charte européenne

Qui a élaboré la charte ?

La Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale a été réalisée en 2006 dans le cadre d'un projet initié par le Conseil des Communes et Régions d'Europe (CCRE) et ses associations nationales membres. Elle est donc le fruit d'un consensus européen. Son élaboration a été soutenue par la Commission européenne.



Conférence internationale ProfessionNELLE à l'hôtel de Ville de Paris
Le salon dédié aux femmes qui souhaitent entreprendre, retrouver un emploi ou se former

Qui a signé la charte ?

Aujourd'hui, près de 1700 entités au sein du Conseil des Communes et Régions d'Europe (CCRE) agissent sur le terrain pour faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes.

Que comprend cette charte ?

La Charte comporte 30 articles dans tous les domaines d'actions des collectivités territoriales : en tant qu'employeur, donneur d'ordre, prestataire de services... Elle énonce les droits, cadre juridique et politique, et précise les principes et outils nécessaires à sa mise en œuvre concrète et progressive.



La Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale
www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr

Elle pose un cadre général autour de six principes fondamentaux :

1. L'égalité des femmes et des hommes constitue un droit fondamental.
2. Afin d'assurer l'égalité des femmes et des hommes, les discriminations multiples et les obstacles doivent être pris en compte.
3. La participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision est un préalable de la société démocratique.
4. L'élimination des stéréotypes sexuels est indispensable pour l'instauration de l'égalité des femmes et des hommes.
5. Intégrer les dimensions du genre dans toutes les activités des collectivités locales et régionales est nécessaire pour faire avancer l'égalité des femmes et des hommes.
6. Des plans d'actions et des programmes adéquatement financés sont des outils nécessaires pour faire avancer l'égalité des femmes et des hommes.

Notre plan d'action

L'objectif de ce plan d'actions est de permettre d'intégrer de façon transversale l'égalité dans toutes nos politiques publiques.

Pour une cohérence de notre démarche sur le territoire, un plan d'action unique a été élaboré pour les trois institutions : Grand Poitiers Communauté urbaine, la Ville de Poitiers et le Centre Communal d'Action Sociale de Poitiers.

Axe 1

La parité dans la décision locale

Axe 2

**L'égalité des femmes et des hommes
au sein de la collectivité employeur**

Axe 3

**L'égalité des femmes et des hommes
dans les domaines de l'action publique**

Il conviendra ensuite, dans le processus de mise en œuvre du plan d'actions, de décliner ces objectifs en actions concrètes.

Pour ce faire, les professionnels, personnes ressources, institutionnelles ou associatives, dans les différents domaines évoqués, seront associés.

Une première table ronde sera organisée le 27 novembre 2018.

Axe 1

La parité dans la décision locale

★ **S'engager et continuer à prendre toutes les mesures appropriées pour soutenir activement une représentation équilibrée femmes - hommes dans la prise de décision au niveau local.**

Objectif 1-1 :

Sensibiliser les élus à l'égalité femmes - hommes.

Vers de délibérations de principe sur la signature de la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale.



Objectif 1-2 :

Collaborer avec les collectivités du territoire en faveur de l'égalité femmes - hommes.

Partage et développement d'actions communes entre Grand Poitiers Communauté urbaine et ses communes membres.



Objectif 1-3 :

Promouvoir l'équilibre des femmes et des hommes dans les représentations de Grand Poitiers Communauté urbaine, de la Ville de Poitiers et du Centre Communal d'Action Sociale de Poitiers.



Objectif 1-4 :

Favoriser la culture de l'égalité entre les femmes et les hommes au sein du Conseil Communal des Jeunes.



Objectif 1-5 :

Veiller à une représentation équilibrée entre les femmes et les hommes dans les démarches de participation mises en place par Grand Poitiers Communauté urbaine, la Ville de Poitiers et le Centre Communal d'Action Sociale.



Axe 2

L'égalité des femmes et des hommes au sein de la collectivité employeur

➤ **Promouvoir le principe d'égalité entre les femmes et les hommes dans la gestion des ressources humaines, tout au long de la vie professionnelle et impulser une culture commune autour de ce principe.**

Objectif 2.1 :

Produire des données fiables

À l'élaboration d'un rapport annuel d'égalité et
au sein des Ressources Humaines de la
Département de la Région de la Capitale



Objectif 2.2 :

Garantir l'égal accès des sexes à tous les recrutements

Sélection équitable de candidatures
révisées et mises à jour des bases de
données et l'analyse des données
de recrutement à l'échelle régionale
des collectivités



Objectif 2.3 :

Veiller à l'accompagnement des agents tout au long de leur carrière



Objectif 2-4 :

Vallier à une communication interne sans stéréotype.



Objectif 2-5 :

Promouvoir la mixité des sexes dans tous les métiers.

Revalorisation d'offres de formation qui présentent un intérêt relatif, mais qui sont sous-représentées par les femmes.

Objectif 2-6 :

Développer une culture interne de légalité.



Objectif 2-7 :

Aider tous les agents dans la conciliation entre leur temps de vie personnelle et leur temps de vie professionnelle.

Mise en place d'outils et de services dans ce cadre : direction, développement et évaluation.



Objectif 2-8 :

Prévenir les situations de pénibilité et d'inaptitude au travail.

Accompagnement personnalisé par les DASH (DASH : Diagnostic, Analyse, Suivi et Prévention) : Santé sociale, physique et psychologique.

Objectif 2-9 :

Prévenir les risques psycho-sociaux.

Collaborer avec tous les acteurs impliqués dans le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail.



Axe 3

L'égalité des femmes et des hommes dans les domaines de l'action publique

- Intégrer la thématique de l'égalité femmes - hommes dans tous les domaines de l'action publique.

Objectif 3-1 :

Soutenir, encourager, financer et accompagner les initiatives locales en faveur du droit des femmes et pour l'égalité femmes - hommes.



Objectif 3-2 :

Veiller au respect par les entreprises de l'égalité femmes - hommes dans le cadre des marchés publics (art. 4 de la Loi du 4 août 2014).

Inscription dans les cahiers des charges du respect de la Loi du 4 août 2014 en matière de commande publique.



Objectif 3-3 :

Prendre en compte les données sexuelles dans les études réalisées.

Présentation annuelle crafted et analysée d'un rapport complet sur l'égalité femmes - hommes lors du Débat d'Orientation Budgétaire.

Objectif 3-4 :

Promouvoir et favoriser l'égalité femmes-hommes dans les événements sportifs et le marketing sportif.



Objectif 3-5 :

Contribuer à la culture de l'égalité femmes-hommes sur le territoire. Mise en avant des femmes à travers le choix des noms de rues.



Objectif 3-6 :

Promouvoir l'égalité dans les publications et créer un espace Egalité sur les sites internet de la Ville de Poitiers et de Grand Poitiers Communauté urbaine.

Objectif 3-7 :

Sécurité de l'égalité et de la sécurité dans les déplacements.



Objectif 3-8 :

Sortir du soutien à l'emploi, au dépassement des stéréotypes de genre et à l'entrepreneuriat féminin. Accompagnement à la réalisation du salon Profession'1.



Objectif 3-9 :

Insérer et participer à des actions de médiation sur l'égalité femmes-hommes envers la petite enfance, l'enfance et la jeunesse.



Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale



GRAND POITIERS
Communauté urbaine
nouveau développement



© Daniel Proux, Alain Mantiaufre, Association, Nicolas Nohu, Noémie Pigeaud

Annexe 2 : Extraits du Contrat de Ville de Grand Poitiers (2015-2020).

« Dans le cadre du contrat de ville les signataires se sont engagés à poursuivre leurs efforts notamment pour faire « Face à des signes de délitement du lien social, et dans un souci constant et réaffirmé d'assurer l'égalité des habitants de Grand Poitiers.

L'existence de discriminations sur le marché du travail n'est plus contestée et les acteurs publics et socio-économiques s'emparent activement de ce fléau qui fragilise les fondements mêmes de notre pacte social. La discrimination détruit toute relation de confiance, toute communication et toute possibilité d'engager un véritable projet de société. D'autres domaines sont directement impactés avec l'emploi tels que le logement, la santé, le sport, ...

Grand Poitiers, en s'engageant dans un Plan territorial de lutte contre les discriminations, confirme sa volonté de poursuivre et de renforcer les efforts faits dans ce sens. La lutte contre les discriminations est posée comme une priorité transverse à tous les projets relevant de la politique de la ville. Le fait de s'engager dans un Plan territorial de lutte contre les discriminations est l'occasion de s'interroger sur ses propres pratiques, en interne.

La participation du Parquet se traduira, en relation avec le Défenseur des Droits, par des actions de sensibilisation des acteurs locaux à la question des discriminations et à l'évolution des pratiques professionnelles

Pôle emploi, dans la continuité des partenariats initiés depuis 2009, pour Lutter contre les discriminations et le déficit de réseau professionnel a renouvelé l'accord-cadre national visant à dynamiser et structurer leur partenariat. avec « Nos Quartiers ont du Talent »

Dans ce contexte, la démarche s'inscrira plus particulièrement dans les domaines suivant :

- ✓ *l'emploi en lien avec le PLIE*
- ✓ *le logement en lien avec la Convention Intercommunale de Mixité Sociale (CIMS)*
- ✓ *l'éducation en lien avec le Projet Educatif Global.*

Dans ce cadre il sera privilégié une approche axée sur :

- ✓ *la sensibilisation des partenaires afin de faire évoluer les pratiques professionnelles*
- ✓ *la formation des acteurs pour améliorer la connaissance des discriminations*
- ✓ *l'accompagnement des acteurs dans le montage des projets et la communication. »*

Annexe 3 : Calendrier des principaux événements récurrents et connus de Grand Poitiers dans le domaine de l'Égalité et la lutte contre les discriminations.

- **Diverses manifestations à l'occasion de la journée internationale des Droits des femmes égalité Femmes - Hommes (mars) et de la journée mondiale de lutte contre les violences faites aux femmes (novembre).**

Officialisée par les Nations Unies en 1977, la « **journée internationale du droit des femmes** » (8 mars) trouve son origine dans les luttes des ouvrières et suffragettes du début du XXe siècle, pour de meilleures conditions de travail et le droit de vote. Journée de manifestations à travers le monde : l'occasion de faire un bilan sur la situation des femmes. Traditionnellement, les groupes et associations de militantes préparent des manifestations, pour fêter les victoires et les acquis, faire entendre leurs revendications, afin d'améliorer la situation des femmes.

En 2018, inauguration du square Simone VEIL, lancement de l'étude sur le déplacement des femmes conduite par l'Association de Recherches et d'Etudes sur la Santé, la Ville et les Inégalités (ARESVI).

A l'occasion de la « **journée mondiale de lutte contre les violences faites aux femmes** » (25 novembre), diverses initiatives sont portées à Poitiers notamment par le Centre d'Information du Droit des Femmes et des Familles (CIDFF) et l'Union Européenne des Femmes (UEF).

En 2018, marche, table ronde (sur les effets de l'emprise) et échanges au marché des Couronneries organisées à Poitiers.

- **Quinzaine de lutte contre les discriminations (mars) : initiative nationale.**

Portée à Poitiers par le Toit du Monde, en partenariat avec l'Éducation nationale, soutenue par Grand Poitiers Communauté Urbaine.

Thématique 2019 : « les migrations européennes » (pour mémoire, en 2018 : « les gens du voyage »).

Déclinée dans les établissements scolaires des 1^{er} et 2nd degré de Poitiers.

- **Appel à projets « Égalité, lutte contre les discriminations » (mai - juin)**

Grand Poitiers Communauté Urbaine conduit un appel à projets annuel sur ce thème. Destiné à tous les habitants de Grand Poitiers dans le cadre d'une action portée ou accompagnée par une association, il accompagne des opérations originales, des actions ponctuelles afin de sensibiliser la population. Il permet de faire émerger de nouveaux acteurs dans le domaine « Égalité, lutte contre les discriminations » et / ou de donner des coups de pouce à des projets spécifiques.

En 2018 :

18 projets déposés, avec 5 nouvelles associations non référencées jusque là.

Parmi les candidats, la Fondation Agir contre l'Exclusion Poitiers - Châtellerauld (FACE), l'école de musique de Vienne et Moulière, les amis des femmes de la Libération, l'entente pongiste de Tercé et Saint Julien l'Ars,...

- Enveloppe annuelle à ce jour : 9 000 €

- Jury partenarial : 27 juin 2018.

Exemple de réalisations :

- le jeu « Feelings » créé par trois Poitevins, porté par la Ville de Poitiers en 2013,
- l'expérience de la MLI « pause mixité » qui a permis à six jeunes volontaires en service civique de s'engager dans une mission intitulée "Ambassadeurs, ambassadrices de la mixité femmes/hommes dans le monde socioéconomique"
- les malles « laïcité » de l'ACSEP. Elles permettent la prise de conscience aux enseignants parents et élèves des discriminations, et apprennent le respect de l'autre et de ses différences. 4 thèmes : égalité filles-garçons, lutte contre les discriminations, devise Républicaine et vivre ensemble.

► **Journée de Commémoration de l'abolition de l'esclavage : 10 mai**

► **Marche des fiertés (mai) :**

Manifestation du mouvement LGBT destinée à donner une visibilité aux personnes homosexuelles, bisexuelles ou trans et à revendiquer la liberté et l'égalité des orientations sexuelles et des identités de genre.

Créées à la suite des émeutes de Stonewall aux États-Unis en 1969, des marches des fiertés existent aujourd'hui dans de nombreux pays à travers le monde. Elles sont généralement organisées chaque année autour du mois de juin. A Poitiers, la Marche des Fiertés a eu lieu le 2 juin et a été précédée d'une « quinzaine de la visibilité ».

► **Festival « Les Accessifs » (en mai, 1 année sur 2)**

Cette manifestation née en 2010 (Ville de Poitiers avec le soutien de la Communauté d'agglomération de Poitiers) se traduit par une semaine d'animation **autour des thématiques liées au handicap et à l'accessibilité**.

Elle est aujourd'hui portée par Grand Poitiers Communauté Urbaine.

Les «Accessifs» a pour objectif de «changer le regard sur le handicap» à travers les animations proposées par les partenaires. Entre manifestations culturelles, débats, ateliers artistiques, activités sportives et culturelles diverses, les «Accessifs» est destiné à un public le plus large possible, toutes générations confondues. Un volet spécifique « Égalité, lutte contre les discriminations » est prévu dans l'édition 2019.

Les années intermédiaires (sans « Accessifs ») est mise en place une **exposition rétrospective** qui relate les actions des partenaires sur la saison précédente. La dernière en date s'est déroulée du **17 au 24 novembre 2018** à l'occasion de la **semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées**, avec des actions de sensibilisation et d'échanges autour de l'emploi et de la formation lors de divers temps d'animations.

► **« Village de la laïcité » (9 décembre)**

Initiative organisée par la ligue de l'Enseignement. Fédère les acteurs œuvrant pour la laïcité à l'échelle de la Vienne. Soutenue par la Ville de Poitiers.

► **Autres initiatives ponctuelles portées par des associations.**

Quelques exemples en 2018 :

- table ronde « Égalité, mixité, diversité » sur les discriminations dans le monde du travail coorganisée au Centre d'animation de Beaulieu par Le Centre et Grand Poitiers Communauté Urbaine le 20 juin 2018,
- petit déjeuner sur la « diversité dans les entreprises » organisé par le club d'entreprises Fondation Agir contre l'Exclusion Poitiers – Châtelleraut (FACE) au Centre d'animation des Couronneries le 6 décembre 2018,
- table ronde « Les discriminations liées à l'âge, parlons en ! » organisée par le Centre d'Informations des Services à la Personne le 13 décembre 2018,...